

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky ustanovuje Opatrením Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR č. 533/2010 Z. z. o sumách stravného z 21. decembra 2010 **nové (vyššie) sadzby stravného pri tuzemských pracovných cestách.**

## **Sadzby stravného pri tuzemských pracovných cestách**

**Od 1. 1. 2011 sú platné vyššie sadzby stravného pre tuzemské pracovné cesty, a to nasledovne:**

Účinnosť	Časové pásmo		
	5 – 12 hod.	12 – 18 hod.	nad 18 hod.
od 1. 4. 2009	3,60 EUR	5,40 EUR	8,30 EUR
od 1. 1. 2011	3,80 EUR	5,70 EUR	8,80 EUR
zvýšenie sadzby stravného o:	20 centov	30 centov	50 centov

## **Výdavky na stravovanie podnikateľa**

Zákon o dani z príjmov uznáva za daňové výdavky stravné vynaložené daňovníkom s príjmami podľa § 6 ods. 1, 2 (príjmy z podnikania a samostatnej zárobkovej činnosti) **za každý odpracovaný deň v kalendárnom roku**, najviac v rozsahu a vo výške ustanovených na kalendárny deň pre časové pásmo 5 až 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov (**od 1. 1. 2011 je to suma 3,80 eura**).

Sumu daňového výdavku do výšky maximálne 3,80 eura za kalendárny deň si môže podnikateľ uplatniť len vtedy, ak mu súčasne nevzniká nárok na príspevok na stravovanie v súvislosti s výkonom závislej činnosti, nemá ako zamestnanec nárok na stravné pri pracovnej ceste podľa zákona o cestovných náhradách alebo neuplatňuje výdavky na stravovanie v súvislosti s výkonom činnosti vykonávanej na inom mieste, ako je táto pravidelne vykonávaná.

Zároveň je potrebné splniť nasledujúce podmienky:

- **výdavky na stravovanie sú preukazne vynaložené** na dosiahnutie, zabezpečenie a udržanie príjmov – preukaznosť zabezpečí dokladom o nákupe stravných lístkov, dokladom o nákupe stravovacích poukážok, faktúrou vystavenou stravovacím zariadením, dokladom z elektronickej registračnej pokladnice o zakúpení hlavného jedla,
- **výdavky sú zaúčtované v účtovníctve** daňovníka alebo zaevidované v evidencii daňovníka.

Ak si podnikateľ v určitý deň zakúpi hlavné jedlo za menej ako 3,80 eura, napr. za 3,20 eura, do daňových výdavkov si môže uplatniť sumu 3,20 eura. Naopak, ak si v ďalší deň zakúpi jedlo napr. za 5 eur, do daňových výdavkov si môže uplatniť maximálne sumu 3,80 eura.

## **Výdavky na stravovanie zamestnancov**

Daňovými výdavkami sú **príspevky na stravovanie zamestnancov** poskytované za podmienok ustanovených v Zákonníku práce. Zo Zákonníka práce vyplýva pre zamestnávateľa povinnosť poskytovať zamestnancovi príspevok na stravovanie, a to:

- vo výške najmenej 55 % z ceny jedla,
- najviac za každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 – 12 hodín (stravné pri 5 – 12 hod. pracovnej ceste je od 1. 1. 2011 **3,80 eura**). **Maximálna suma daňovo uznaných výdavkov je 2,09 eura.**

Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. **Zákonník práce ustanovuje minimálnu hodnotu stravovacej poukážky**, ktorá musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín (3,80 eura), teda **hodnota stravovacej poukážky od 1. 1. 2011 musí predstavovať najmenej 2,85 eura.**

### **Sadzby stravného pri zahraničných pracovných cestách**

Pri zahraničnej pracovnej ceste zamestnancovi patrí za každý kalendárny deň zahraničnej pracovnej cesty za podmienok ustanovených zákonom o cestovných náhradách stravné v eurách alebo v cudzej mene. Stravné v cudzej mene je ustanovené v závislosti od času trvania zahraničnej pracovnej cesty mimo územia Slovenskej republiky v kalendárnom dni, pričom čas trvania zahraničnej pracovnej cesty mimo územia Slovenskej republiky je rozdelený na časové pásma do 6 hodín vrátane, 6 až 12 hodín, nad 12 hodín.

Ak zahraničná pracovná cesta mimo územia Slovenskej republiky trvá v kalendárnom dni:

- do 6 hodín vrátane, patrí zamestnancovi stravné vo výške 25 % zo základnej sadzby stravného,
- nad 6 hodín až 12 hodín, patrí zamestnancovi stravné vo výške 50 % zo základnej sadzby stravného,
- nad 12 hodín, patrí zamestnancovi stravné v sume základnej sadzby stravného.